

Локальный акт №



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБОУ «Шацкая
школа-интернат»
А.Н.Закурдаев
« 01 » января 2023г.

**Областное государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Шацкая школа-интернат»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах работников
Областного государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Шацкая школа-интернат»**

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива

«18» января 2023г.

Протокол № 2 от «18» января 2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы-интерната в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, устанавливает порядок расчета стимулирующих выплат работникам, предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

2. Положения о стимулирующих выплатах рассматриваются, принимаются на собрании трудового коллектива ОГБОУ «Шацкая школа-интернат» (далее «школа-интернат») и утверждаются директором. Решением трудового коллектива устанавливается срок действия Положения.

3. По запросу коллектива работников и администрации Положение может пересматриваться в течение учебного года решением собрания трудового коллектива.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. Основаниями для стимулирования работников являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

2.2. Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для педагогических работников является уставные задачи деятельности школы-интерната и определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

2.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор школы-интерната, с учетом рекомендаций Совета школы в пределах лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников школы-интерната, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных школой-интернатом на оплату труда работников школы-интерната.

2.4. Распределение стимулирующей части оплаты труда производит Комиссия по распределению стимулирующих выплат и премирования работников ОГБОУ «Шацкая школа-интернат» (далее Комиссия), руководствуясь данным Положением и Положением о Комиссии.

2.5. Стимулирующие выплаты работникам учреждения осуществляется на основании приказа руководителя, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

3. РАСЧЕТ СТОИМОСТИ ВЫПЛАТ.

3.1. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов (по месяцам или полугодиям), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

3.2. Цена одного балла устанавливается как частное от деления общего объема стимулирующей части фонда оплаты труда, на сумму баллов, которую набрали работники школы-интерната.

3.3. Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно с января по июнь и с июля по декабрь. Время работникам, отсутствующим на работе по причине

временной нетрудоспособности (листок нетрудоспособности) и другим причинам (отпуск очередной, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск и т.д.), оплачивается исходя из их средней заработной платы, в которой учтены стимулирующие выплаты.

3.4. Комиссия на основе всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист всех работников в баллах, утверждает его на своем заседании и доводит информацию до сведения всех работников.

3.5. С момента доведения до сведения работника оценочного листа, он в течение 3 дней имеет право подать, а комиссия обязана принять, обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана осуществить проверку заявления работника и дать обоснованный ответ. В случае установления в ходе проверки факта нарушения процедур мониторинга и (или) факта допущения технических ошибок, повлекших неверную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в баллах, Комиссия принимает меры для исправления допущенных ошибок оценивания.

4. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Стимулирующие выплаты могут быть уменьшены при следующих обстоятельствах:

- нарушение Трудового Кодекса Российской Федерации, статей Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение трудовой дисциплины;
- снижение качества работы, за которую были определены надбавки;
- в случае травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- нарушение инструкций по охране труда и технике безопасности;
- грубое нарушение норм педагогической этики.

4.2. Работники, получившие дисциплинарные взыскания по указанным выше основаниям, лишаются стимулирующих выплат сроком от одного до трех месяцев.

4.3. Размеры стимулирующих выплат работникам могут быть уменьшены в связи с отсутствием на работе по причине временной нетрудоспособности (листок нетрудоспособности) и другим причинам (отпуск очередной, отпуск без сохранения заработной платы, учебный отпуск и т.д.)

5. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА ИЗ ФОНДА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА.

ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНОЙ РАБОТЕ – до 100% или фиксированная сумма

-за выполнение обязанностей отсутствующего директора, за напряженность труда в период их выполнения;

- за увеличение объема работы на основной должности, связанной с изменением контингента сотрудников и воспитанников;
- за ведение научно-экспериментальной и методической работы;
- за высокую результативность и эффективность выполняемой работы;
- за разработку и подготовку к утверждению особо важной документации;
- за подготовку и проведение мероприятий районного, областного уровня на базе школы;
- за профориентационную работу.
- по итогам работы за месяц, квартал, год

ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ – до 100% или фиксированная сумма

- за систематическую подготовку и проведение на высоком уровне внутришкольных мероприятий, а так же мероприятий районного, областного уровней на базе школы;
- за работу в вечернее время, выходные и праздничные дни;
- за профориентационную работу.
- по итогам работы за месяц, квартал, год

ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА ПО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ЧАСТИ – до 100% или фиксированная сумма

- за работу повышенной материальной ответственности;
- за рациональное расходование материалов и финансов;
- за увеличение объемных показателей;
- за расширение круг обязанностей.
- по итогам работы за месяц, квартал, год

ПЕДАГОГУ-ПСИХОЛОГУ - до 100% или фиксированная сумма

- за разработку развивающих и психокоррекционных программ учебной деятельности с учетом индивидуальных особенностей обучающихся;
- ведение и применение в практической деятельности методов научно-исследовательской и экспериментальной работы;
- за психологическое консультирование и психопрофилактику обучающихся и их родителей.
- по итогам работы за месяц, квартал, год

ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ – до 100% или фиксированная сумма

- за владение методами научно-исследовательской, экспериментальной работы;
- использование в работе собственных оригинальных программ и методик;
- Разработку новых педагогических технологий обучения и воспитания;
- умение демонстрировать на практике высокий уровень владения предметом;
- за ведение экспериментальной работы;
- за результативный и эффективный труд.
- по итогам работы за месяц, квартал, год

ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЮ – до 100% или фиксированная сумма

- за увеличение объема работ, за расширение круга обязанностей;
- за напряженность;
- за работу с архивом;
- за ведение воинского учета;

за ненормированный рабочий день.
-по итогам работы за месяц, квартал, год

РАБОТНИКАМ БУХГАЛТЕРИИ – до 100% или фиксированная сумма
-за работу повышенной юридической и материальной ответственности;
-за напряженность и сложность работы;
-за ненормированный рабочий день.
-по итогам работы за месяц, квартал, год

УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ – до 100% или фиксированная сумма
-за увеличение объема работы;
-за дополнительную нагрузку, связанную с замещением вакантной должности или отсутствием заболевшего работника;
-за высокое качество работы;
-за ненормированный рабочий день.
-по итогам работы за месяц, квартал, год

РАБОТНИКАМ, ИМЕЮЩИМ:

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ – 15%;

ПОЧЕТНЫЕ ЗВАНИЯ – 20%;

ЗНАЧОК «ОТЛИЧНИК НАРОДНОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ», «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ» - 15%;

МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ В ТЕЧЕНИЕ ПЕРВЫХ 3-Х ЛЕТ РАБОТЫ – 5000руб.;

РУКОВОДИТЕЛЯМ МЕТОДИЧЕСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ – 5%;

РУКОВОДИТЕЛЯМ ТВОРЧЕСКИХ ГРУПП – 5%;

СЕКРЕТАРЮ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОВЕТА – 10%;

РАБОТНИКУ ЗА ОФОРМЛЕНИЕ И РЕГИСТРАЦИЮ БОЛЬНИЧНЫХ ЛИСТОВ – 5%;

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ СОВЕТА ШКОЛЫ – 5%;

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – 10%;

УЧИТЕЛЯМ ЗА КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ УРОКОВ – 10%;

БИБЛИОТЕКАРЮ ЗА РАБОТУ С ФОНДОМ УЧЕБНИКОВ – 20%;

ЗА ОБСЛУЖИВАНИЕ ТСО – 35%;

ВОДИТЕЛЯМ ЗА КЛАССНОСТЬ:

- I класс – 25%

- II класс – 10%

6. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:

**Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
(максимально 100 баллов)**

Показатели	Расчет	Максимальное количество баллов
Качество и общедоступность общего образования в учреждении (максимально 26 б.)		

Качество знаний обучающихся.	более 50%-5 б -49-40%-4б -39-30%-3б -29-20%-2б менее 20%-1б	1-5б
1. Количество обучающихся, закончивших ОУ с медалью «За особые успехи в обучении».	0-3	0-3
2. Количество обучающихся, получивших основное общее образование с аттестатом особого образца	0-3	0-3
3. Количество обучающихся (%) поступивших после окончания ОУ в вузы.	25-50%-1б 51-75% - 2б Более 76%-3б	0 - 3
4. Количество обучающихся – победителей и призеров районных, областных. Всероссийских предметных олимпиад, олимпиад ВУЗов	Лауреат -3б Призер-2б 1 место-3б 2 место-2б 3 место-1б	0-3
5. Работа предметных кружков, факультативов, индивидуальных - групповых занятий: комплектование, сохранность контингента.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
6. Организация и проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников 9,11 классов, промежуточной аттестации.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
7. Организация учебной внеклассной работы по предметам, проведение предметных недель, олимпиад и других мероприятий.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
Сохранение здоровья обучающихся, организация работы по здоровьесберегающим технологиям. (максимально 11 баллов)		
1. Обеспечение санитарно - гигиенических условий учебно-воспитательного процесса: температурный и тепловой режим, режим пребывания.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
2. Организация группы здоровья для ослабленных обучающихся.	Оценивается руководителем ОУ	0-4
3. Внедрение в учебно-воспитательный процесс здоровьесберегающих технологий.	Оценивается руководителем ОУ	0-4
Организация работы по аттестации учителей, участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников ОУ.(максимально 12 баллов)		
1. Педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию (%)	0-20%-1б 21-40%-2б	0-5

	41-65%-3б 66-85%-4б 86-100%-5б	
1. Педагогические работники, имеющие квалификационную категорию	0-25%-1б 26-50%-2б 55-85%-3б 85-100%-4б	0-4
4. Педагогические работники, аттестованные на соответствие занимаемой должности.	0-33%-1б 34-68%-2б 69-100%-3б	0-3
Обобщение и распространение передового педагогического опыта педагогов ОУ. (максимально 12 баллов)		
1. Организация работы над методической темой.	Оценивается руководителем ОУ	0-4
2. Проведение методических совещаний, педагогических семинаров и т.д. Организация школьных методических объединений, творческих групп.	Оценивается руководителем ОУ	0-5
3. Работа с молодыми и вновь принятыми педагогами. Проведение для них обучающих семинаров, практических занятий.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
Эффективность управленческой деятельности (максимум 10 баллов)		
1. Отсутствие взыскания.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
2. Качественное ведение документации. Своевременное представление отчетности.	Оценивается руководителем ОУ	0-4
3. Работа с обращениями по поводу конфликтных ситуаций в учебном процессе и уровень их решения.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
Экспериментальная работа в ОУ, участие в проектах модернизации образования. (максимально 12 баллов)		
1. Организация в ОУ предпрофильного обучения.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
2. Участие ОУ в проектах модернизации образования.	Участие – 1б Победитель-2б	0-2
3. Участие учителей в проектах модернизации образования.	Участие – 1б Победитель-2б	
4. Участие ОУ в конкурсах педагогического мастерства.	До 2 б	0-2
5. Использование современных образовательных и информационных технологий в ОУ.	Оценивается руководителем ОУ	0-5
Дополнительные показатели (максимум 17 баллов)		

4. Создание и укрепление материальной базы ОУ.	Оценивается руководителем ОУ	0-2
5. Подготовка учебных кабинетов к началу учебного года	Оценивается руководителем ОУ	0-2
6. Участие в работе по благоустройству территорий и помещений ОУ. Работа по подготовке ОУ к новому учебному году	Оценивается руководителем ОУ	0-2
7. Исполнительская дисциплина. Четкое выполнение должностной инструкции, требований локальных актов школы-интерната, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности.	Оценивается руководителем ОУ	0-3
8. Организация и проведение семинаров на базе ОУ.	Оценивается руководителем ОУ	0-2
9. Обеспеченность учебно-воспитательного процесса учебно-методической литературой и учебниками.		0-2
10. Работа с родителями и общественностью.	Оценивается руководителем ОУ	0-2
11. Организация работы родительских собраний, лекториев и т.п. мероприятий.	Оценивается руководителем ОУ	0-2

**Заместитель директора по воспитательной работе
(максимально 100 баллов)**

Показатели	Расчет	Максимальное количество баллов
1. Работа с неуспевающими в группах воспитанников.	Оценивается директором	3
2. Работа по привлечению обучающихся в кружках и секциях, к организации внеклассных и внешкольных мероприятий.	до 10 чел. – 1б от 10 до 20 чел. – 2б свыше 20 чел. – 3 б	3
3. Охват воспитанников дополнительным образованием (кружки, секции)	от 5-10 чел.-1б от 10-15 чел.-2б от 15-25 чел.-3б.	3
4. Результативность деятельности по организации детского школьного самоуправления.	Оценивается директором	2
5. Динамика работы с подростками, состоящими на внутришкольном учете, на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.	Оценивается директором	2
6. Организация совместных мероприятий с	Оценивается	2

другими учреждениями культуры в микрорайоне	директором	
1. Организация просветительской работы (участие в работе родительских собраний, проведение мероприятий с привлечением родителей и т.д.)	Оценивается директором	3
2. Организация экскурсий, походов, посещение театров и т.д.)	Оценивается директором	2
3. Участие воспитанников различного рода конкурсах, фестивалях, смотрах детского самодеятельного творчества.	областной уровень -2б районный уровень -1б всероссийский уровень -3б	3
10. Победа воспитанников различного рода конкурсах, фестивалях, смотрах детского самодеятельного творчества.	3 место-3 б 2 место-4 б 1 место-5б лауреат-5б дипломант-4б	5
11. Школьные детские объединения	при наличии	1
13. Организация профориентационной работы	Оценивается директором	2
14. Работа отряда КДН	наличие-2б призеры районного конкурса-3б	3
15. Обеспечение санитарно-гигиенических условий учебно-воспитательного процесса: температурный и тепловой режим, режим пребывания.	Оценивается директором	3
16. Организация каникулярной и летней работы с обучающимися и воспитанниками	Оценивается директором	3
17. Участие в спортивных соревнованиях различного уровня и других внеклассных мероприятий.	участие-3б призер-4 б победитель-5б	5
18. Проведение мастер-классов, открытых мероприятий.		до 5 б
19. Выступления на конференциях, семинарах, круглых столах.		до 5 б
20. Обеспечение государственно-бюджетного характера управления в школе-интернате (наличие органов ученического самоуправления и др.)	Оценивается директором	До 2 б
21. Исполнительская дисциплина (в т.ч. качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отсутствие взысканий)	Оценивается директором	До 3 б

22. Обеспечение слаженной работы коллектива классных руководителей и воспитателей школы-интерната.	Оценивается директором	До 3 б
23. Работа с обращениями детей, педагогов, родителей по поводу конфликтных ситуаций, уровень решения конфликтных ситуаций	Оценивается директором	2
24. Количество воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию.	Менее 10%-0 б 10-15% - 0,5 б 15-25% - 1 б 25-23% - 1,5 б Более 35%-2б	2
25. Количество воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию (%)	0-20%-1б 21-40%-2б 41-65%-3б 66-85%-4б 86-100%-5б	0-5
26. Количество воспитателей, аттестованных на соответствие занимаемой должности.	0-25%-1б 26-50%-2б 55-85%3б 85-100%-4б	0-4
27. Использование современных информационных технологий в организации работы школы-интерната	Оценивается директором	2
28. Участие воспитателей школы-интерната в конкурсах педагогического мастерства	1 б за каждого участника	
29. Работа по подготовке школы-интерната к новому учебному году	Оценивается директором	3
30. Участие в работе по благоустройству территории и помещений школы-интерната	Оценивается директором	3
31. Исполнительская дисциплина. Четкое выполнение должностной инструкции, требований локальных актов школы-интерната, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности.	Оценивается директором	3
32. Отражение воспитательной работы школы-интерната в средствах массовой информации.	Оценивается директором	3
33. Организация выставки детского творчества.		до 2 б
34. Работа по сбору и созданию материалов об истории школы-интерната.		до 2 б
35. Работа по созданию программ дополнительного образования.		до 2 б

Заместитель директора по АХР (максимально – 100 баллов)

Показатели	Расчет	Максимальное количество баллов
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы и общежития.	Оценивается директором	10б
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Оценивается директором	10б
Подготовка и организация ремонтных работ на новом учебному году.	Оценивается директором	До 20б
Своевременное предоставление отчетности.	Оценивается директором	до 10б
Отсутствие замечаний по учету и хранению материально-материальных ценностей.	Оценивается директором	до 10б
Организация и контроль деятельности работников подразделений.	Оценивается директором	до 15б
Производственная и исполнительская дисциплина.	Оценивается директором	до 10б

Главный бухгалтер (максимально – 100 баллов)

Показатели	Максимальное количество баллов
1.100%-исполнение утвержденного бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам.	До 15б
2.Наименьшее количество заявок на изменение бюджетной росписи.	До 10б

Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и страховым взносам.	До 10б
Наименьшее количество замечаний со стороны проверяющих.	До 10б
Своевременное и качественное составление и представление отчетности.	До 10б
Отсутствие замечаний к составлению прогноза бюджета очередной год.	До 10б
Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками.	До 10б
Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности.	До 10б
В. Стаж работы в данном предприятии. По 0,5 балла за каждые 5 лет работы	До 5 б.

Руководитель по ОТ и ТБ (максимально – 100 баллов)

Показатели	Расчет	Максимальное количество баллов
1. Деятельность по созданию безопасных условий осуществления образовательной деятельности	Оценивается директором	15б
2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Оценивается директором	15б
3. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы и общежития.	Оценивается директором	До 20б
4. Проведение тренировок по эвакуации сотрудников и учащихся	Оценивается директором	до 10б

Юридическое проведение занятий с родителями и сотрудниками учреждения по различным, в случае наступления чрезвычайных ситуаций	Оценивается директором	до 15б
Организация и контроль охраны труда работников учреждения.	Оценивается директором	до 15б
Производственная и исполнительская дисциплина.	Оценивается директором	до 10б

Учителя 1 — 11 классов (Максимально — 100 баллов)

№	Критерии	Показатели	Расчет	Шкала	Источник данных	Период	Само-оценка	Оценка комиссии
Успешность учебной работы (максимальный балл - 42)	Качество знаний обучающихся:	- 49 - 40% - 4 баллов	1 - 4 балла	Классный журнал	1 раз в полугодие			
		- 39 - 30% - 3 балла						
		- 29 - 20% - 2 балла						
	Уровень обученности обучающихся (успеваемость)	- 100% - 3 балла	1 - 3 балла	Классный журнал	1 раз в полугодие			
		- 80 - 99% - 2 балла						
		- 70 - 79% - 1 балла						
	Трудность предметов.	1 - 5 1 балл	1 - 5 баллов	Приложение (таблица)	1 раз в год			
6 - 8 3 балла								
9 - 11 5 баллов								
Результативность участия обучающихся в региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. - спортивных соревнованиях	- 1 место - 3 баллов	1 - 3 балла	Дипломы, Грамоты, сертификаты, приказы органов УО и МП	1 раз в год				
	- 2 место - 2 балла - 3 место (участие без призового места) - 1 балл							
Результативность участия в дистанционных конкурсах, олимпиадах.	- лауреат - 3 балла - призер - 2 балла, участник - 1 балл	1 - 3 балла	Дипломы, Грамоты, сертификаты	1 раз в год				
Результативность ГИА обучающихся 11 класса (ЕГЭ) (100% сдача в основной период) Повторная сдача в основной период Повторная сдача в дополнительные сроки	- обязательные экзамены - 4 баллов - экзамены по выбору - 3 балла - минус 1 балл	0 - 4 баллов	Протоколы ЕГЭ	1 раз в год				
	- минус 1 балл							
Результативность ГИА обучающихся 9 класса (ОГЭ) (100% сдача в основной период) Повторная сдача в основной период Повторная сдача в дополнительные сроки	- обязательные экзамены - 4 балла - экзамены по выбору - 3 балла - минус 1 балл	0 - 4 баллов	Протоколы ОГЭ	1 раз в год				
	- минус 1 балл							

	Проведение итогового сочинения (изложения).	-организация проведения- 3 балла -проверка сочинения -3 балла	0 – 3 балла	Приказ по школе	1 раз в год		
	Итоговое собеседование		3 балла				
	Проведение регионального мониторинга, всероссийских проверочных работ, исследование функциональной грамотности. ВПР (ин.яз)	- за каждый класс и предмет – 2 балла	0 – 8 баллов	Приказ по школе	1 раз в год		
	Работа с обучающимися, имеющими ОВЗ		4 балла				
			1 балл				
Активность во внеурочной воспитательной деятельности (Максимальный балл - 13)	Внеурочная работа со способными и слабоуспевающими обучающимися	-по мере необходимости	0 - 1 балла	Журналы учета посещаемости и проведения	1 раз в полугодие		
	Проведение тематических вечеров, предметных, внеклассных мероприятий.	Оценка администрации ОУ по результатам внутришкольного контроля	0 – 5 баллов	Оформленные сценарии проведения, отчеты учителей	1 раз в год		
Обобщение и распространение передового педагогического опыта. (Максимальный балл - 10)	Участие в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях, семинарах.	Всероссийский уровень – 4 балла; Региональный уровень – 3 балла; Муниципальный уровень – 2 балла; Школьный уровень – 1 балл	0 – 4 балла	Наличие сертификатов дипломов, грамот.			
	Проведение открытых уроков.	Оценка администрации ОУ по результатам внутришкольного контроля	0 – 4 баллов	Конспекты открытых уроков	1 раз в год		
	Выступления на педагогических советах, семинарах, методических объединениях, наличие опубликованных статей, работ.	Оценка администрации ОУ по результатам внутришкольного контроля	0 – 2 балла	Конспекты выступлений.	1 раз в год		
Участие в методической, научно-исследовательской работе. (Максимальный балл - 7)	Наличие собственных дидактических и методических разработок, учебных пособий и т.д., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной деятельности.	Количество и объем методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе.	0 – 4 баллов	Факт наличия.	1 раз в полугодие на год		
	Участие в работе жюри по проведению предметных олимпиад муниципального уровня; организатор в ППЭ по проведению ГИА.	Приказ муниципального управления образования и молодежной политики, ОО.	2 балла	Факт участия	1 раз в год		

	Реализация рабочих программ		2 балла	Отчёт учителя	1 раз в полугодие		
	Использование компьютерных программ, мультимедийных средств обучения, видео и аудио-аппаратуры, инновационных педагогических технологий, а также применение здоровье-сберегающих технологий.	Систематически - 3 балла Эпизодически - 2 балла Однократно - 1 балл	1 - 3 балла	Отчет учителя	1 раз в полугодие		
	Работа по ФГОС: II поколение III поколение		2 балла 4 балла				
	Ведение электронных журналов	36 ч – 9 баллов 32 – 35ч – 8 баллов 28-31 ч – 7 баллов 24-27 ч – 6 баллов 18-23 ч – 5 баллов 14-17 ч – 4 балла 10-13 ч – 3 балла менее 10 ч – 2 балла	9-2 балл	Электронные журналы	1 раз в полугодие		
Дополнительный (Максимальный балл - 13)	Исполнительская дисциплина: четкое выполнение должностных инструкций требований локальных актов ОУ, подготовка отчетов, заполнение журналов, мониторинг учебной деятельности, пожарной безопасности, охраны труда, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности.	Оценка администрации ОО по результатам внутришкольного контроля	0 – 2 балла	Отчеты учителей, результаты внутришкольного контроля.	1 раз в полугодие		
	Образцовое содержание кабинета, наличие паспорта кабинета, сменяемых рубрик стендов, методическое оснащение.	Образцовое содержание-1 балл наличие сменяемых рубрик, дидактического материала -1 балл	0 – 2 балла	Результаты осмотра учебных кабинетов	1 раз в полугодие		
	Стаж работы в данном учреждении:	до 5 лет -1 балл от 5-10 лет- 2 балла от 10-15 лет- 3 балла от 15-20 лет - 4 балла от 20-25 лет - 5 баллов свыше 25 лет – 6 баллов	До 6 баллов	Трудовая книжка	1 раз в год		
	Интенсивность труда	От 18 ч.- 23 ч. – 1 балла От 24 ч. – 29 ч.-2 балла От 29 ч. – и выше 3баллов	1 – 3 баллов	Тарификация	1 раз в год		

Приложение

Предметы	Кол-во баллов	Кол-во баллов	Предметы	Кол-во баллов	Кол-во баллов
История	11	5 баллов	География, биология, природоведение, экология	6	3 балла
Русский язык	11		Физкультура	5	1 балл
Английский язык	10		Трудовое обучение	4	1 балл
Математика, чтение в начальных классах	9		ОБЖ	3	1 балл
История, обществознание, литература	8	3 балла	ИЗО	2	1 балл
Астрономия, информатика	7		Музыка	1	1 балл

Воспитатели 1-11 классов (максимально-100 баллов)

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчеты	Шкала	Источник данных	Период	Само-оценка	Оцен-ка комис-сии	
1.	Успешность учебно-воспитательной работы (динамика достижений воспитанников во внеурочной и внешкольной деятельности) – максимальный балл – 41	Уровень воспитанности обучающихся (по классу)	Высок.– 5б Хорош.– 4б Средн.– 3б	До 5б	Мониторинг уровня воспитанности и класса	1 раз в полугодие			
		Успеваемость	100%–3б 80-99%–2б 70-79%–1б	До 3б	Четвертные и годовые ведомости успеваемости класса	1 раз в полугодие			
		Качество знаний	49 — 40% — 4б 39 — 30% — 3б 29 — 20% — 2б	2–4б					
		Результативность выполнения плана воспитательной работы	Оценка администрацией школы	0-3б	Результат Вшк	1 раз в полугодие			
		Адаптация обучающихся 1 класса	Оценка администрацией школы	1–4б		1 раз в год			
		Степень владения воспитанникам и санитарно-	Оценка администрации по результатам	0–3б	Результат Вшк	1 раз в полугодие			

гигиеническим и навыками и умениями (внешний вид воспитанника, выполнение утреннего и вечернего туалета, стирка белья и т.д.)	ВШК					
Обеспечение сохранности здоровья воспитанников, выполнения воспитанникам и правила дорожного движения, охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, личной гигиены.	Оценка администрацией школы	0–26	Отчет воспитателя класса	1 раз в полугодие		
Создание и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе (атмосфера товарищества, взаимопомощи, толерантности) в коллективе обучающихся (по результатам анкетирования), по факту предоставления материалов	Оценка администрацией школы	0–26		1 раз в полугодие		
Результативность участия воспитанников во внешкольных мероприятиях (первенствах, спартакиадах, конкурсах, смотрах)	1 место – 46 2 место – 36 3 место – 26 Участие – 16	1–46	Наличие грамот	1 раз в полугодие		
Результативность участия воспитанников в дистанционных конкурсах	1м – 36 2м – 26 3м – 16	1–36	Наличие грамот	1 раз в полугодие		
Реализация (участие в реализации) дополнительных проектов (программ): экскурсионные программы,	Оценка администрацией школы	1–46		1 раз в год		

	социальные проекты и др. Призовое место (школьный уровень) – 2б., призовое место (районный уровень) – 3б., призовое место (всероссийский уровень) – 4б., участие – 1б.						
	Результативность проведения работы со слабоуспевающими воспитанниками, профилактика неуспеваемости и и второгодничества среди воспитанников	Оценка администрацией школы по результатам Вшк	0–2б	Четвертные и годовые ведомости успеваемости класса	1 раз в полугодие		
	Работа с детьми с ОВЗ	Оценка администрацией школы по результатам Вшк	0–2б		1 раз в полугодие		
Активность во внеурочной воспитательной деятельности (максимальный балл – 24)	Включенность обучающихся в деятельность учреждения (участие в подготовке и проведении мероприятий, акций, соревнований)	5 и более мероприятий – 5б 4 мероприятия – 4б 3 мероприятия – 3б 2 мероприятия – 2б 1 мероприятие – 1б	0–5б		1 раз в полугодие		
	Организация и проведение мероприятий профориентационной направленности и	3 и более мероприятия – 3б 2 мероприятия – 2б 1 мероприятие – 1б	0–3б	Отчет воспитателя класса	1 раз в год		
	Работа по трудовому воспитанию и привитию навыков самообслуживания (организация воспитателем дежурства по школе, столовой, в	Оценка администрацией школы	0–2б	Результат Вшк	1 раз в полугодие		

	спальных корпусах, осуществление контроля над состоянием закреплённой территории).						
	Работы по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек среди воспитанников, работа с неблагополучными семьями	Оценка администрацией школы	0–5б	Отчет воспитателя класса	1 раз в полугодие		
	Организация просветительской работы, проведение мероприятий с привлечением родителей – 2 б. Обеспечение посещаемости родителями общешкольных и классных родительских собраний: 51-100% 2 б. До 50 % 1 б.	Оценка администрацией школы	1–4б	Отчет воспитателя класса	1 раз в полугодие		
	Удовлетворенность родителей деятельностью воспитателя (оценивается по результатам анкетирования родителей по факту предоставления материалов)	Оценка администрацией школы	0–2б		1 раз в полугодие		
	Организация экскурсий, походов, посещение театров, музеев	Оценка администрацией школы	0–3б	Отчет воспитателя класса	1 раз в год		
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (максимальный балл-12)	Проведение открытых мероприятий	Оценка администрацией школы	0–5б	Сценарий и самоанализ мероприятия	1 раз в год	
		Выступление на педагогических советах, семинарах, круглых столах, методических объединениях (МО – 1б, остальное – 2б)	Оценка администрацией школы	0–2б	Конспекты выступления	1 раз в год; На МО – 1 раз в полугодие	
		Организация и участие в общественных мероприятиях	3 и более организация – 5б., 3 и более	0–5б		1 раз в полугодие на год	

	и праздниках, акциях	участие – 4б., 2 и более организация – 3б., 2 и более участие – 1б.					
	Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п. применяемых в воспитательном процессе.	Количество и объем методич. и дидактич. раз-работок, учебных пособий и т.п. применяемых в воспитательном процессе.	0–2б	Факт наличия	1 раз в полугодие		
	Участие в инновационной и экспериментальной работе	Оценка администрацией школы	0–2б	Факт наличия	1 раз в год		
Должностная характеристика педагога	Стаж работы в данном учреждении	до 5 лет – 1б от 5-9 лет – 2б от 10-14 лет – 3б от 15-19 лет – 4б от 20-25 лет – 5б свыше 25 лет – 6б	До 6 баллов	Трудовая книжка	1 раз в год		
	Участие в конкурсах педагогического мастерства	Район. – 1б Област. – 2б Всерос. – 3б	1–3б	Грамоты, сертификаты	1 раз в полугодие		
	Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций.	Оценка администрацией школы по результатам Вшк	0–3б	Отчет воспитателя	1 раз в полугодие		
	Количество проживающих в общежитии детей	От 0 до 4чел.- 1 б. 5 до 9 чел.- 2 б. 10-14 чел.- 3 б	1–3б	Отчет воспитателя	1 раз в полугодие		
	Численность воспитанников в классе сверхнормативной наполняемости	Превышение количества учеников в классе более 20 человек	2б	Факт наличия	1 раз в полугодие		
	Исполнительская дисциплина	Четкое выполнение	Оценка администрацией	0–2б	Отчеты воспитателя	1 раз в полугодие	

максимальный балл – 2)	должностной инструкции, оформление журналов, подготовка отчётов, требований локальных актов школы-интерната, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности.	ией школы		по результатам Вшк	дие		
---------------------------	---	-----------	--	-----------------------	-----	--	--

Педагог – психолог (максимально – 100 баллов)

Показатели	Расчет	Максимальное количество баллов
1. Результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах.	всероссийский уровень-5б региональный-4б муниципальный-3б уровень УО-2б	До 5
2. Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация занятий и др.)	всероссийский уровень-4б региональный-3б муниципальный-2б уровень УО-1б	До 4
3. Зафиксированная демонстрация достижений через открытые занятия, мастер-классы, наличие публикаций.	всероссийский уровень-4б региональный-3б муниципальный-2б уровень УО-1б	До 4
4. Участие в работе педагогического совета школы, методического совета и т. д.	Протоколы заседаний	До 5
5. Участие в организации и проведении классных и общешкольных родительских собраний.	Протоколы заседаний	До 5
6. Руководство МО, участие в работе МО психологов.	муниципальный-5б уровень УО-3б	До 5
7. Участие в разработке программ воспитательной работы, планов воспитательных мероприятий.	Планы	До 5
8. Участие в наглядном оформлении школы.	Стенды	До 3
9. Зафиксированное участие в предметных и	Отчеты	До 5

11. Отсутствие жалоб и обращений родителей на консультанта-психолога.		До 5
12. Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества пропусков учащихся обучающимися без уважительных причин.	Классные журналы	До 5
13. Зафиксированное тематическое консультирование учащихся, учителей и родителей.	Журналы	До 3
14. Принятие и восстановление психического здоровья обучающихся (документально зафиксированные случаи негативного поведения, агрессивности, детский и подростковый синдром, негативное поведение учащихся, совершающие за собой противоправные действия). (При наличии перечисленных случаев - снятие 3 «штрафных» баллов).	Приказы по школе	До 5
15. Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения случаев употребления учащимися ПАВ.	отсутствие или положительная динамика-4б отрицательная динамика минус 4б	До 4
16. Документально зафиксированные результаты ориентационной работы.	наличие-4б не в полной мере-2 отсутствие-0	До 4
17. Наличие (отсутствие) документации по установленной форме и использование ее по назначению.	Наличие	До 5
18. Коррекционные-развивающие работы с обучающимися (наличие подтверждающих материалов).	Планы, журналы	До 5
19. Просветительская работа (тренинги, занятия-практикумы и т. д.)	Журнал учета.	До 5
20. Стаж работы в школе-интернате	По 1 б за каждые 5 лет работы до 5 лет – 2 б от 5-10 лет 3 б от 10-15 лет 4 б от 15-20 лет 5 б от 20-25 лет 6 б 25-30 лет 7 б свыше 30 лет – 8 б	До 8
21. Исполнительская дисциплина. Четкое выполнение должностной инструкции, требований локальных актов школы-интерната,	Оценка администрацией школы по результатам	До 5

безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, экологической защищенности.

внутришкольного контроля

Социальный педагог (максимально – 100 баллов)

Наименование и его максимальная оценка	Наименование и обозначение показателя	Способ определения показателя	Оценка показателя
1. Работа по профилактике нарко-зависимости, табакокурения 10 баллов	Проведение профилактических бесед с привлечением специалистов. Консультации с родителями. Открытые мероприятия СП -1	По количеству и объему проведенной работы	По результатам внутришкольного контроля 0-10 баллов
2. Охват обучающихся кружковой работой в школе 5 баллов	Положительная динамика охвата учащихся кружковой работой СП -2	Отношение количества детей, занятых в кружках, к их общему количеству	От 1,0 до 0,8 – 0-5 баллов От 0,79 до 0,6 – 0-3 баллов
3. Профилактика девиантного поведения 10 баллов	Отсутствие обучающихся, находящихся на учете в ИДН. Отсутствие правонарушений СП -3	Отношение количества детей, состоящих на учете в ИДН, к общему количеству учащихся	До 10 баллов
4. Ведение и обновление социального паспорта школы 10 баллов	Ежемесячное обновление и пополнение информации СП-4	Наличие обновление или их отсутствие	0-10 баллов
5. Работа с детьми, находящимися под опекой 10 баллов	Учет детей, находящихся под опекой, обследование домашних условий. Оказание помощи СП-5	По количеству и объему проведенной работы	0-10 баллов
6. Организация работы по патронату 10 баллов	СП-6	Наличие или отсутствие детей, находящихся на патронатном воспитании	0-10 баллов
7. Обобщение и распространение опыта	Проведение открытых	По количеству мероприятий,	0-10 баллов

методической работы в группе До 5 баллов	мероприятий, семинаров. Наличие методических разработок, публикаций СП-7	публикаций	
Выполнение разовых зачетов До 7 баллов	СП-8		0-7 баллов
Внешняя оценка качества работы До 10 баллов	Результаты опроса родителей (законных представителей) СП-9	По количеству жалоб и конфликтов	При отсутствии – 0- 10 баллов
10. Организация работы по оздоровлению детей и подростков в летний период До 5 баллов	СП-10	Отношение количества обучающихся, охваченных оздоровительной работой, к общей численности обучающихся	От 1 до 0,8 – 5 баллов От 0,79 до 0,6 – 4 балла От 0,59 до 0,4 – 3 балла От 0,39 до 0,2 – 2 балла От 0,19 до 0,8 – 1 балл
11. Трудоустройство подростков в свободное от обучения время До 5 баллов	СП-11	Отношение количества подростков, работающих в свободное от учебы время, к численности обучающихся, входящих в группу риска	От 1 до 0,8 – 5 баллов От 0,79 до 0,6 – 4 балла От 0,59 до 0,4 – 3 балла От 0,39 до 0,2 – 2 балла От 0,19 до 0,8 – 1 балл
12. Стаж работы в школе-интернате До 8 баллов	Трудовая книжка		По 1 б за каждые 5 лет работы до 5 лет – 2 б от 5-10 лет 3 б от 10-15 лет 4 б от 15-20 лет 5 б от 20-25 лет 6 б 25-30 лет 7 б свыше 30 лет – 8 б

Музыкальный руководитель (максимально – 100 баллов)

Показатели	Расчет	Максимальное количество баллов
Участие на педагогических советах, семинарах. Обобщение и распространение своего педагогического опыта.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	До 5
Проведение мастер-классов, открытых уроков, наставничество.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	До 5
Участие в методической и научно-исследовательской работе. Наличие собственных методических и дидактических разработок.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	До 5
Использование современных педагогических технологий. Использование в работе электронных средств, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры, ресурсосберегающих технологий.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	До 10
Повышение квалификации и профессиональная подготовка. Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки.	Наличие свидетельств, сертификатов о прохождении, повышении квалификации.	До 5
Участие обучающихся в различных мероприятиях под руководством музыкального руководителя.	Школьный уровень - 5 районный уровень - 8 областной уровень - 10	До 10
Результативность участия обучающихся во школьных мероприятиях (первенства, конкурсы, смотры и т. д.) под руководством музыкального руководителя.	1 место-5б 2 место-4б 3 место-3б лауреат-5б призер- 4б	до 10
8. Организация экскурсий, посещение культурных досуговых мест и т. п.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5
9. Стаж работы в школе-интернате.	За каждые 5 лет - добавляются 0,5б	до 5
10. Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5
11. Исполнительская дисциплина. Четкое выполнение должностной инструкции, требований локальных актов школы-интерната, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5
13. Качественное выполнение плана работы с обучающимися.	Оценка администрацией школы по результатам	до 5

Цели обучающихся, занятых исполнительными видами и формами внеурочной деятельности в школе-интернате в сравнении с прошлым годом.	внутришкольного контроля на том же уровне-26 повысилось-56	до 5
6. Организация практической помощи в проведении внеклассных мероприятий учителями воспитателями.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5
6. Качественное ведение документации, своевременное представление требуемой информации, отчетности.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5
7. Степень взаимодействия с коллегами (учителями, воспитателями) и родителями обучающихся.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5
8. Содержание в надлежащем виде рабочего места, сохранность музыкального оборудования и оформление кабинета.	Оценка администрацией школы по результатам внутришкольного контроля	до 5

Логопед (максимально - 100 баллов)

№	Критерии	Показатели	Расчеты	Шкала	Источник данных	Период
1.	Качественная организация деятельности и логопеда	1.1. Результативность работы логопеда	1.1.1. Наличие положительной динамики речевого развития обучающихся: - от 50% до 70 % - от 70% до 90% - от 90% до 100%	12 17 20	Результаты мониторинга, отчеты	1 раз в полугодие
2.	Результативность работы логопедической службы в школе	2.1. Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и качества коррекционной работы, уровень решения конфликтных	2.1.1. Отсутствие фактов жалоб и обращений участников образовательного процесса: учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и качества коррекционной работы	3	Информация директора школы	1 раз в полугодие

	ситуаций				
	2.2. Организация просветительской деятельности и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения	2.2.1. Участие в проведении социальных акций, публикаций в СМИ, информация на ТВ	5	Материал акций, публикации и др.	1 раз в полугодие
		2.2.2. Осуществление взаимодействия учителя-логопеда с педагогами школы и родителями: - наличие эффективного взаимодействия с педагогами школы; - наличие эффективного взаимодействия с родителями	6	Тетради взаимосвязи, материалы консультаций	1 раз в полугодие
		2.2.3. Дополнительное обследование: - индивидуальное логопедическое сопровождение; - составление логопедических представлений на школьное, городское, областное ПМПК.	6	Речевые карты на учащихся, логопедические представления на ПМПК.	1 раз в полугодие
			7		
			3		
Профессиональная компетентность	3.1. Представление опыта работы	3.1.1. Проведение семинаров, участие в работе педагогических советов (доклад), конференций.	0-5	Благодарственные письма, доклады, программы семинаров, копии статей, библиограф, данные журнала	1 раз в полугодие
		3.1.2. Творчески проведенные открытые занятия, внеклассные мероприятия, мастер-классы, праздники: - муниципальный уровень - школьный уровень	4	Разработки уроков, мероприятий, сертификаты, дипломы	1 раз в полугодие
		3.1.3. Размещение работ:	3		Информационная

		- на школьном сайте - в городских СМИ - участие в оформлении школы	3 3 2	справка ответственного за школьный сайт, копии статьи	не
		3.1.4. Повышение профессионального уровня, педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, посещение семинаров, самообразование)	5	Сертификаты, отчёты по самообразованию	1 раз в полугодие
		3.1.5. Участие в профессиональных конкурсах: - федеральный уровень - региональный уровень - муниципальный уровень	4 3 3	Сертификаты, дипломы, грамоты	1 раз в полугодие
исполнитель дисциплина	Четкое выполнение должностной инструкции, оформление журналов, подготовка отчётов, требований, локальных актов школы-интерната, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности.	Оценка администрацией школы	0-5	Отчеты по результатам ВШК	1 раз в полугодие
5 Стаж работы	Стаж работы в данном учреждении	До 5 лет - 1 б 5-10 лет - 2 б 10-15 лет - 3 б 15-20 лет - 4 б 20-25 лет - 5 б Свыше 25 лет - 6 б	До 6 баллов	Трудовая книжка	1 раз в год

Старший воспитатель (максимально-100 баллов)

Критерии	Показатели	Расчеты	Шкала	Источник данных	Период
Успешность работы старшего воспитателя	Результативность выполнения плана воспитательной работы	Оценка администрацией школы	0-8 б	Результат ВШК	1 раз в полугодие на год
	Обеспечение выполнения режима дня воспитанниками	Оценка администрацией школы	0-8б	Результат ВШК	1 раз в полугодия на год
	Образцовое содержание спальных комнат	Оценка администрацией школы	0-8б	Результаты осмотра спален	1 раз в полуго - дие на год
	Степень владения воспитанниками санитарно-гигиеническими навыками и умениями(внешний вид воспитанника)	Оценка администрации школы по результатам ВШК	0-7б	Отчет ст.воспитателя класса	1 раз в полуго - дие на год
2 Активность во внеурочной воспитательной деятельности	Работа по трудовому воспитанию и привитию навыков самообслуживания(организация воспитателем дежурства по школе, столовой, в спальных корпусах, осуществление контроля над состоянием закреплённой территорией)	Оценка администрацией школы	0-8б	Результат ВШК	1 раз в полуго - дие на год.
	Результатив-	Оценка	0-8 б	Отчет ст.	1 раз в

	ность работы по профилактике отклоняющегося поведения, вредных привычек среди воспитанников.	администрацией школы		воспитателя класса	полугодие на год	
	Динамика работы с подростками, состоящими на внутришкольном учете, на учете в КДН, ПДН.	Оценка администрацией школы	0-8 б	Отчет ст. воспитателя класса	1 раз в полугодие на год.	
	Организация просветительской работы, проведение мероприятий с привлечением родителей.	Оценка администрацией школы	0-8 б	Отчет ст. воспитателя класса	1 раз в полугодие на год.	
3	Обобщение и распространение передового педагогического опыта (максимальный балл-7)	Выступление на педагогических советах, семинарах, круглых столах, методических объединениях, Наличие опубликованных работ и т.п	Оценка администрацией школы	0-5 б	Конспекты выступления	1 раз в год
4	Участие в методической и научно-исследовательской работе (максимальный балл-4)	Наличие собственных методических и дидактических разработок, учебных пособий и т.п. применяемых в воспитательном процессе.	Количество и объем методич. и дидактич. разработок, учебных пособий и т.п. применяемых в воспитательном процессе.	0-3 б	Факт наличия	1 раз в полугодие на год.
	Участие в инновационной и экспериментальной	Оценка администрацией школы	0-2б	Факт наличия	1 раз в полугодие на год	

	льной работе, руководство МО.				
Исполнитель	Стаж работы в данном учреждении	По 1 б за каждые 5 лет работы до 5 лет – 2 б от 5-10 лет 3 б от 10-15 лет 4 б от 15-20 лет 5 б от 20-25 лет 6 б 25-30 лет 7 б свыше 30 лет – 8 б	До 8 бал-лов	Трудовая книжка	1 раз в год
	Участие в конкурсах педагогического мастерства	Район.-2б Област.-3б Всерос.-4б	2-4б	Грамоты, сертификаты	1 раз в год
	Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решений конфликтных ситуаций.	Оценка администрацией школы по результатам Вшк	0-2 б	Отчет ст.воспитателя	1 раз в полугодие на год
Исполнительская дисциплина (максимальный балл-5)	Четкое выполнение должностной инструкции, оформление журналов, подготовка отчетов, требований локальных актов школы-интерната, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической	Оценка администрацией школы	0-5б	Отчеты ст.воспитателя по результатам Вшк	1 раз в полугодие

	защищенност и.				
	Участие в работе по благоустройст ву территории и помещений школы- интерната	Оценивается директором	5 б		

Офицер-воспитатель (максимально – 100 баллов)

Критерий и его максимальная оценка	Способ определения показателей	Оценка показателя	Период
1	2	3	4
1. Организация и разработка необходимой документации по проведению торжественного посвящения в кадеты военно-спортивной игры «Зарница» учебных сборов по программе изучения основ военной службы	Объем и качество проведенной работы	0-10 баллов	1 раз в полуг-е
2. Обобщение опыта экспериментальной работы по формированию облика кадетской школы-интерната	По объему и качеству проведенной работы	0-5 баллов	1 раз в полуг-е
3. Организация и проведение занятий дополнительного образования в кадетских классах	По объему и качеству личного участия	10 баллов за занятия в каждом классе	1 раз в полуг-е
4. Обобщение и распространение информации о передовых технологиях обучения и воспитания в кадетских школах (школах-интернатах)	По объему проделанной работы	0-5 баллов	1 раз в полуг-е
5. Организация и проведение тематических конкурсов, выставок, уроков и классных часов, посвященных дням воинской Славы, памятным датам и профессиональным праздникам Вооруженных Сил РФ	По количеству проведен. меропр ият.	По 5 баллов за меропр.	1 раз в полуг-е
6. Выполнение внеплановых	По количеству	По 5 баллов за меропр.	1 раз в

основных мероприятий	проведен. меропр ият		по 1 баллу за мероприятие
Дополнительный балл	Стаж работы в школе	По 1 баллу за каждые 5 лет	1 балл в итоге
Исполнительская дисциплина	Четкое выполнение инструкций, локальных актов, требований охраны труда, безопасн.	0-5 баллов	1 балл в итоге

Преподаватель-организатор ОБЖ (Максимально — 100 баллов)

№	Показатели.	Количество баллов
1	Качественное выполнение работы, связанной с постановкой допризывников на военный учет в военкомат, своевременное оформление документов.	10
2	Участие в организации и проведении мероприятий по гражданской обороне: количество проведенных мероприятий: городские школьные (тренировки по эвакуации, КШУ подготовка документов по ГО и т.д.)	10
3	Укрепление материально-технической базы кабинета ОБЖ и школы. Оформление кабинета, методической документации, наглядных пособий, школьных стендов.	10
4	Организация, планирование и проведение учебных, в т.ч. внеурочных занятий, прикладной физической подготовки (в объеме 9 часов в неделю; 360 часов в год)	10
5	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся и работников учреждения	10
6	Проведение практических занятий и тренировок по действиям обучающихся и работников учреждения в экстремальных ситуациях.	10
7	Индивидуальная воспитательная работа с кадетами.	10
8	Проведение занятий военно-патриотической направленности с кадетами.	10
9	Качественное ведение документации, своевременное представление требуемой информации, отчетности.	10
10	Исполнительская дисциплина: четкое выполнение должностной инструкции, требований локальных актов ОУ, пожарной безопасности, охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, производственной санитарии, антитеррористической защищенности, заполнение журналов, подготовка отчетов, мониторинг учебной деятельности.	10

Библиотекарь (максимально — 70 баллов).

	Показатели	Количество баллов.
	Высокая читательская активность: количество книговыдач в сравнении с предыдущим периодом: - на том же уровне - 5 баллов - выше - 10 баллов	5 — 10 баллов
	Выполнение плана работы библиотекаря.	До 5 баллов
	Проведение библиотечных уроков, бесед, викторин, игр и др. (количество)	До 5 баллов
	Оформление тематических книжных выставок, альбомов (количество)	До 5 баллов
	Комплектование, обработка книжного фонда	До 10 баллов
	Работа с фондом учебников	До 10 баллов
	Наличие каталогов	До 5 баллов
	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	До 5 баллов
	Наличие банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде.	До 5 баллов
10	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда.	До 8 баллов
11	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания.	2 балла

Лаборант (Максимально 70 баллов)

№ п/п	Показатели	Баллы
1	Использование в работе программ MikrosoftWord, Excel и др. (Ведение сайта учреждения, своевременное обновление, электронная почта).	До 25 баллов
2	Содержание и сохранность лабораторного и компьютерного оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники в исправном состоянии.	До 15 баллов
3	Своевременное и качественное составление отчетности.	До 10 баллов
4	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние закрепленных учебных кабинетов.	До 10 баллов
5	Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса.	До 10 баллов

Ведущий бухгалтер (максимально — 70 баллов).

№ п/п	Показатели	Количество баллов.
1	Качественное ведение документации	До 20 баллов

Своевременное заключение договоров	До 20 баллов
Внедрение автоматизированных программ	До 10 баллов
Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 15 баллов
Стаж работы в данном предприятии	По 0,5 балла за каждые 5 лет работы до 5 баллов

Бухгалтер (максимально — 70 баллов).

Показатели	Количество баллов.
Качественное ведение документации	До 20 баллов
Своевременное заключение договоров	До 20 баллов
Внедрение автоматизированных программ	До 10 баллов
Своевременное и качественное предоставление отчетности	До 15 баллов
Стаж работы в данном предприятии	По 0,5 балла за каждые 5 лет работы до 5 баллов

Делопроизводитель (максимально — 70 баллов).

Показатели	Количество баллов.
Качественное ведение документации	До 25 баллов
Отсутствие нарушений по хранению, учету и передаче в соответствующие структурные подразделения документов текущего делопроизводства	До 20 баллов
Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки	До 20 баллов
Стаж работы в данном предприятии	По 0,5 балла за каждые 5 лет работы до 5 баллов

Юрист (Максимально 70 баллов)

Показатели	Баллы
Подготовка и сопровождение нормативных актов Школы	До 25 баллов
Оказание юридической помощи	До 15 баллов
Использование в работе программ Microsoft office, Консультант+, Гарант и др.	До 10 баллов
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на противопожарную безопасность, санитарное состояние закрепленного кабинета.	До 10 баллов
Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса.	До 10 баллов

Программист (Максимально 70 баллов)

Показатели	Баллы
Ведение сайта учреждения, своевременное обновление,	До 25 баллов

Электронная почта	
Освещение и обслуживание рабочих мест	До 15 баллов
Поддержка и обслуживание компьютерной сети учреждения	До 10 баллов
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соответствие противопожарную безопасность, санитарное состояние пищевого кабинета.	До 10 баллов
Отсутствие жалоб на работу со стороны участников образовательного процесса.	До 10 баллов

Врач, медсестра (максимально 70 баллов)

Отсутствие учащихся с инфекционными заболеваниями в ходе обследований.	До 20 б.
Отсутствие случаев отравлений продуктами питания	До 20 б.
Отсутствие замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения	До 10 б.
Отсутствие жалоб на мед.обслуживание.	До 10 б.
За прохождение курсов повышения квалификации	До 5 б.
Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Специалист по охране труда и технике безопасности (максимально 70 баллов)

Контроль за функционированием системы управления охраной труда в соответствии с государственными нормативными требованиями	До 20 б.
Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	До 10 б.
Участие в работе комиссии по обучению работников в области охраны труда	До 10 б.
Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	До 10 б.
Расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний, анализ причин производственного травматизма	До 10 б.
Разработка планов, программ, обновление инструкций по охране труда	До 10 б.

Обслуживающий персонал

Шеф-повар, повар, помощник повара (Максимально 55 баллов)

Показатели	Максимальное количество баллов
Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	До 10б
Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	До 10б
Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	До 10б
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов.	До 5б
Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	До 5б
Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации.	до 10б
Стаж работы до 5 лет. По 1 баллу за каждые 5 лет работы	До 5б

Кухонный рабочий (максимально 50 баллов)

Соблюдение требований СанПиН по содержанию помещений блока	До 10 б.
Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов.	До 15 б.
Сохранность инвентаря	До 10 б.
Выполнение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 10 б.
Стаж работы до 5 лет. (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Кастельница (максимально 50 баллов)

Отсутствие замечаний на условия хранения мягкого инвентаря.	До 15 б.
Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению.	До 15 б.
Ремонт постельного белья и штор	До 15 б.
Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Рабочий

по комплексному обслуживанию зданий (максимально 50 баллов)

1. Выполнение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 10 б.
2. Своевременная и качественная уборка служебных помещений	До 10 б.
3. Сохранность материалов моющих средств	До 5 б.
4. Отсутствие замечаний по уборке учреждения	До 20 б.
5. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Сантехник (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие замечаний по профилактике отопительной, водопроводной канализационной сети	До 10 б.
2. Выполнение внеплановых сантехнических работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 20 б.
3. Сохранность материалов, инструментов.	До 5 б.
4. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.
5. Выполнение работ смежных специальностей	До 10 б.

Швея по ремонту одежды (максимально 50 баллов)

1. Мелкий ремонт одежды обучающихся	До 10 б.
2. Качество выполняемой работы.	До 15 б.
3. Сохранность материальных ценностей	До 10 б.
4. Пошив и ремонт штор	До 10 б.
5. Стаж работы в данном учреждении (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Рабочий по стирке и ремонту одежды (максимально 50 баллов)

1. Мелкий ремонт одежды обучающихся	До 10 б.
2. Отсутствие замечаний по стирке мягкого инвентаря.	До 15 б.
3. Сохранность материальных ценностей	До 10 б.
4. Ремонт постельного белья и штор	До 10 б.

5. Стаж работы в данном учреждении (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.
--	---------

Электрик (максимально 50 баллов)

1. Выполнение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 15 б.
2. Сохранность материалов, инструментов.	До 15 б.
3. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.
4. Выполнение работ смежных специальностей	До 15 б.

Помощник воспитателя (максимально 50 баллов)

1. Напряженный график работы в ночное время	До 15 б.
2. Знание возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников и применение их в работе	До 15 б.
3. Качественное ведение журнала учета детей и дежурства	До 5 б.
4. Отсутствие нарушений дисциплины проживающим	До 10 б.
5. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Кладовщик (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации.	До 15 б.
2. Отсутствие замечаний по ведению отчетной документации по их движению	До 20 б.
3. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.
4. Отсутствие предписаний и нареканий по хранению продуктов со стороны надзорных служб	До 10 б.

Плотник (максимально 50 баллов)

1. Выполнение работ смежных специальностей	До 10 б.
2. Выполнение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 20 б.
3. Отсутствие замечаний на несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей	До 10 б.
4. Сохранность материалов, инструментов.	До 5 б.
5. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Оператор газовой котельни (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие замечаний по подаче горячей воды	До 15 б.
2. Выполнение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 20 б.
3. Своевременная профилактика газовых котлов	До 5 б.
4. Выполнение работ смежных специальностей	До 10 б.

Водитель (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля.	До 15 б.
---	----------

Отсутствие нарушений при перевозке обучающихся и грузов.	До 10 б.
Сохранность инструментов и запчастей.	До 10 б.
Соблюдение норм расхода ГСМ.	До 10 б.
Стаж работы до 5 лет.	До 5 б.

Дворник (максимально 50 баллов)

1. Выполнение внеплановых работ по обеспечению жизнедеятельности учреждения	До 15 б.
2. Своевременная и качественная уборка территорий	До 10 б.
3. Сохранность материалов для уборки территорий	До 5 б.
4. Отсутствие замечаний по уборке территорий	До 15 б.
5. Стаж работы до 5 лет (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Сторож (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие случаев кражи по вине сторожа.	До 10 б.
2. Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	До 15 б.
3. Сохранность инвентаря	До 10 б.
4. Выполнение работ смежных специальностей	До 10 б.
5. Стаж работы до 5 лет. (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Вахтер (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима.	До 10 б.
2. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 15 б.
3. Сохранность инвентаря	До 10 б.
4. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов	До 10 б.
5. Стаж работы до 5 лет. (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

Гардеробщик (максимально 50 баллов)

1. Отсутствие случаев кражи	До 10 б.
2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, учащихся, педагогов	До 15 б.
3. Сохранность инвентаря	До 10 б.
4. Стаж работы до 5 лет. (по 1 баллу за каждые 5 лет работы)	До 5 б.

7. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ.

3.1. Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат и премирования работников ОГБОУ «Шацкая кадетская школа-интернат» (далее Комиссия).

Руководитель школы-интерната предоставляет Комиссии информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для премирования. Комиссия проводит экспертную оценку деятельности работников в соответствии с Положением о Комиссии и заносит показатели в оценочный лист, который утверждается директором школы-интерната.

Основанием для установления премирования и размеров стимулирующих выплат работникам школы-интерната является Настоящее Положение.

